

***UNIONE DEI COMUNI DEL PARTEOLLA
E BASSO CAMPIDANO***

Provincia di Cagliari

Comuni di Barrali, Dolianova, Donori, Serdiana, Settimo San Pietro, Soleminis

PIATTAFORMA DI

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

PARTE ECONOMICA

01.01.2012 – 31.12.2012

Articolo 1

DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

- 1) Il presente contratto concerne il periodo 01.01.2012 – 31.12.2012 per la parte economica.
- 2) Per la parte normativa, si applica il contratto decentrato, approvato in data 15.11.2007 e si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato, a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale con contratto di almeno tre mesi. Il presente contratto è efficace dal giorno successivo alla sua sottoscrizione.

Articolo 2

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'

1. Le risorse di cui sopra, stabilite con determinazione del Servizio Economico finanziario, n. 17 del 07.08.2012 successivamente definite "Risorse Decentrate" si distinguono in due capitoli:

RISORSE DECENTRATE STABILI (art. 31 c. 2 C.C.N.E.L. 22.01.2004)

RISORSE DECENTRATE VARIABILI (art. 31 c. 3 C.C.N.E.L. 22.01.2004)

- 2 Il fondo complessivo per l'anno 2012 è determinato in €. 94.146,56 di cui:
3. Dalle risorse della parte stabile dovranno essere sottratte in via progressiva le seguenti voci:
 - a. Risorse per la Progressione Economica Orizzontale, € 33.625,56
 - b. Indennità di comparto € 13851,83

Somma € 47.477,39

RISORSE DISPONIBILI € 46.669,17

(oltre a Euro 10,000 per lo straordinario)

Articolo 3

UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Si propone di utilizzare le risorse residue nel modo seguente:

- | | |
|---|----------------------------|
| 1. INDENNITA' DI TURNO | SPESA PREVISTA € 30.000,00 |
| 2. INDENNITA' DI REPERIBILITA' | SPESA PREVISTA € 1.500,00 |
| 3. INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI | SPESA PREVISTA € 350,00 |

All'economista è riconosciuta una indennità di € 1,55 al giorno di effettiva presenza in servizio, che dovrà essere moltiplicata per 226 giorni lavorativi.

4. INDENNITÀ PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DEL PERSONALE DI CATEGORIA D, NON RIENTRANTE NELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DI CATEGORIA B E C INCARICATO DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ. SPESA PREVISTA € 7.500,00

Nell'ambito dei servizi resi all'ente, si individueranno i seguenti, non rientranti fra quelle di massima dimensione, la cui responsabilità, affidata a personale di categoria D non rientrante nell'area delle posizioni organizzative, e al personale di cat. B e C cui siano state attribuite specifiche responsabilità viene compensata con l'indennità appresso specificata:

SETTORE	PERSONALE ASSEGNATO	RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE
POLIZIA LOCALE	3 UNITA' CAT. D	1.100,00
	1 UNITA' CAT. C	300,00
ATTIVITÀ PRODUTTIVE	1 UNITA' CAT. C	800,00
SERVIZIO FINANZIARIO	1 UNITA' CAT. B3	600,00
AFFARI GENERALI	1 UNITA' CAT. D1	1.100,00
	1 UNITA' CAT. B	300,00
AMBIENTE, INFORMATICA, LLPP	1 UNITA' CAT. D1	1.100,00

Le indennità di cui sopra si applicheranno in rapporto alla durata di svolgimento della mansione (in caso di incarico a tempo di mansioni superiori/responsabilità di Servizio che comportano la corresponsione di specifica indennità, per tale periodo verrà interrotta la corresponsione dell'indennità di cui trattasi

Le indennità di cui al presente articolo verranno assegnate dal responsabile del servizio ai responsabili di procedimento a cui il medesimo abbia affidato, procedimenti particolarmente complessi e/o innovativi, ovvero che richiedano un impegno aggiuntivo rispetto all'attività ordinaria (a titolo esemplificativo la sostituzione di personale assente in modo prolungato), ovvero ancora che prevedano anche il coordinamento con altri uffici, dello stesso o di altro ente, o ancora che richiedano un particolare impegno volto alla acquisizione di nuove conoscenze.

Sulla base dei presupposti sopra indicati il responsabile del servizio, con apposito atto, individuerà i beneficiari, graduando il relativo compenso in relazione alla maggiore o minore presenza dei suddetti elementi.

5 . PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE

SPESA PREVISTA € . 7.319,17

L'importo rimanente verrà destinato alla produttività individuale così come segue:

Per ottenere la ripartizione totale delle somme destinate alla produttività, verranno assegnate alle categorie i seguenti parametri: Cat. B 80 - Cat C 100 - Cat D 120

La somma degli importi ottenuti tra la moltiplicazione dei parametri e il numero dei dipendenti che occupano le rispettive categorie, sarà divisa per la somma disponibile per ogni singola produttività, ottenendo così il quoziente unitario di produttività, il quale moltiplicato per il parametro di riferimento darà origine alla quota annuale al 100% sul quale si applicherà la decurtazione percentuale prevista dalla percentuale del voto riportato nella scheda di valutazione per la produttività individuale compilata dal Responsabile del Servizio e disposta come da scheda allegata (Allegato n° 2).

PRIMA APPLICAZIONE: a ciascuno sarà erogato l'importo percentuale determinato dalla valutazione assegnata, sulla base del parametro stabilito;

SECONDA APPLICAZIONE: le somme residue saranno ripartite in modo uguale alle persone che hanno riportato o superato la valutazione dell'95/100.

Le eventuali economie del fondo, di qualsiasi natura, sia fissa che variabile, si sommeranno al fondo per la produttività individuale in prima applicazione.

La produttività individuale è corrisposta anche al personale con rapporto di lavoro a termine, purché tale rapporto non sia inferiore ai tre mesi.

Su tutte le risorse decentrate sarà operata una decurtazione proporzionata alle assenze per malattia intervenute nel corso dell'anno.

LETTO, APPROVATO, FIRMATO E SOTTOSCRITTO

Dolianova, 21.12.2012

PER LA PARTE PUBBLICA

f.to Dott.ssa Margherita Galasso

f.to Dott. Sotgiu Michelangelo

f.to Rag. Cinzia Cardia

PER LA PARTE SINDACALE

f.to Sig. Pisu Simone

f.to Sig. Marras Luciano

f.to Sig. Vargiu Natascia

f.to Sig. Sirigu Maria